



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA

Komisija za provedbu Javnog natječaja za prijam

u državnu službu na neodređeno vrijeme

u Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijsku upravu splitsko – dalmatinsku

objavljuje

POZIV NA TESTIRANJE

KANDIDATIMA/KINJAMA

koji/e su podnijeli/e pravodobne i potpune prijave, te ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja objavljenog dana 05. srpnja 2023. godine, u Narodnim novinama br.73/2023, na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave, web stranici Policijske uprave splitsko – dalmatinske, te putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Split, za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme

koji će se održati dana 27. srpnja 2023. godine (četvrtak) s početkom u 09,00 sati u prostorijama Policijske uprave splitsko-dalmatinske, Trg Hrvatske bratske zajednice 9, soba 313/III. za radno mjesto:

1. policijski službenik za graničnu kontrolu - 3 izvršitelja/ica Postaja aerodromske policije Resnik

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje objavljeni su na web-stranici Policijske uprave splitsko-dalmatinske <https://splitsko-dalmatinska-policija.gov.hr/> istodobno s objavom Javnog natječaja.

Osobe koje nisu podnijeli/e pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja, ne smatraju se kandidatima/kinjama prijavljenim na Javni natječaj, te će im biti dostavljena pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima/kinjama prijavljenim na Javni natječaj. Obavijest će biti dostavljena putem elektroničke pošte.

Sve dodatne informacije kandidati/kinje mogu dobiti na telefon 021/307-032.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane u Javnom natječaju, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na Javni natječaj za radna mjesta za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

NAPOMENA: Kandidati/kinje koji dođu u zgradu gdje se održava testiranje nakon vremena određenog za početak testiranja, neće moći pristupiti testiranju.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata/kinja, isti će biti upućeni u prostoriju gdje će se održati testiranje. Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina kandidata bitnih za obavljanje poslova radnih mjesta za koje je objavljen Javni natječaj.

3. Za provjeru znanja, sposobnosti i vještina, kandidatima/kinjama se dodjeljuje od 0 do 10 bodova. **Smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili/e na testiranju ako su dobili/e najmanje 5 bodova.**

4. Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja;
- ukoliko pojedini kandidat/kinja prekrši pravila bit će udaljen/a s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće priznati niti ocijeniti.

NAPOMENA: Za vrijeme boravka u prostoriji gdje se održava testiranje kandidati/kinje su dužni/e poštivati kućni red i postupati prema uputama Komisije za provedbu Javnog natječaja. U slučaju kršenja kućnog reda i nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati/kinje će biti upozoreni/e na primjeren način, a ako se i dalje nastave neprimjerenom ponašati bit će udaljeni/e s testiranja, te će se smatrati da su odustali/e od daljnjeg postupka testiranja.

5. Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj fazi testiranja i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ukoliko se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj će se broj povećati za broj traženih izvršitelja.

Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja, pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata, interese te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu/kinji se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

Razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama, koji su zadovoljili na testiranju obaviti će se istog dana o čemu će kandidati/kinje biti pravovremeno obaviješteni telefonom.

Komisija za provedbu

Javnog natječaja